

ข

สารบัญ

| | หน้า |
|---|------|
| คำนำ | ก |
| สารบัญ | ข |
| บทที่ ๑ ความเป็นมาของการพัฒนาบุคลากร | ๑ |
| บทที่ ๒ สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานของเทศบาล | ๒ |
| บทที่ ๓ การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาบุคลากร | ๒๐ |
| บทที่ ๔ วิสัยทัศน์ พันธกิจและจุดมุ่งหมายการพัฒนา | ๒๒ |
| บทที่ ๕ ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา | ๒๔ |
| บทที่ ๖ การนำยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนไปสู่การปฏิบัติ | ๒๘ |

คำนำ

การบริหารบุคลากรของราชการส่วนท้องถิ่นที่มีภารกิจเกี่ยวข้องกับประชาชน โดยบุคลากรในพื้นที่ที่ต้องปฏิบัติตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวง กรม ผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อขับเคลื่อนนโยบายให้บรรลุเป้าหมาย ซึ่งบางภารกิจต้องอาศัยความรู้ ความชำนาญ และความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านของบุคลากร จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีความทันสมัยคล่องตัว และเสริมสร้างขีดสมรรถนะของบุคลากรในองค์กรให้มีความรอบรู้ พร้อมทั้งจะสนองตอบต่อภารกิจในแต่ละด้านตามยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลตำบล

เทศบาลตำบลเมืองชัยพัฒนา ได้จัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนากุศลกรขึ้นเพื่อให้สอดคล้องกับแผนพัฒนากุศลกร ยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลตำบล โดยคำนึงถึงนโยบายผู้บริหารท้องถิ่นสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล หวังว่ายุทธศาสตร์การพัฒนากุศลกร จะเป็นประโยชน์ในการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรขององค์กร เพื่อตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง

บทที่ ๑

ความเป็นมาของการพัฒนาบุคลากร

๑.ความเป็นมาของการพัฒนาบุคลากร

รัฐบาลได้ตระหนักถึงความจำเป็นเร่งด่วนในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ โดยให้ความสำคัญกับการศึกษาทั้งในด้านนโยบายและการลงทุน ด้านการศึกษา ประกอบกับปริมาณกำลังคนที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านยังมีน้อย และมีแนวโน้มจะขาดแคลนมากยิ่งขึ้นไม่เพียงพอต่อการขยายตัวทางด้านเศรษฐกิจ และการพัฒนาประเทศในอนาคต

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ(สศช.)ได้ให้น้ำหนักแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่๑๑ (พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๙)ของความสำคัญของการพัฒนาและการดำรงชีวิตตามแนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียงในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว มุ่งสู่”สังคมอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุขด้วยความเสมอภาคเป็นธรรมและมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลง” จึงเป็นทุนทางสังคมที่สำคัญที่สุด โดยมีบทบาทเป็นทั้งผู้สร้างการพัฒนาและผู้ได้รับผลจากการพัฒนา

เพื่อให้เทศบาลตำบลห้วยซ้อพัฒนามีการบริหารจัดการที่มีการพัฒนาบุคลากรที่เหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจหลักและแผนปฏิบัติราชการ รวมถึงมีการจัดการความรู้ในเทศบาลตำบลที่มีประสิทธิภาพ ที่จะทำให้อุบลารได้รับการพัฒนาและมีความก้าวหน้าตามลักษณะงาน ตำแหน่งหน้าที่ การประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบล แผนพัฒนาบุคลากรและการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบล โดยจะต้องมีการกำหนดหน้าที่รับผิดชอบและสมรรถนะ(Competency) ที่ต้องการ ของบุคลากรแต่ละตำแหน่งที่สอดคล้องกับภารกิจ ลักษณะงาน รวมถึงจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานโดยใช้กระบวนการจัดการความรู้เป็นเครื่องมือ เพื่อการพัฒนาของบุคลากรที่จะช่วยให้สามารถปฏิบัติงานได้บรรลุเป้าหมายที่กำหนด และมีความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ที่รับผิดชอบ

๒.วัตถุประสงค์

๑.เพื่อให้เทศบาลจัดทำแผนยุทธศาสตร์พัฒนาบุคลากรสอดคล้องกับปัญหาและความต้องการทางเศรษฐกิจและสังคม

๒.เพื่อให้แผนยุทธศาสตร์พัฒนาบุคลากรเป็นเครื่องมือในการจัดเตรียมกำลังคน ทั้งทางด้านการศึกษาและการฝึกอบรมให้มีความสามารถที่จะตอบสนองความต้องการของประชาชนครบถ้วนในปัจจุบันและอนาคต

๓.เพื่อให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องกำหนดแนวทางแผนปฏิบัติการและจัดหาทรัพยากรให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาบุคลากร

๔.เพื่อใช้ยุทธศาสตร์พัฒนาบุคลากรเป็นเครื่องมือในการประสานความรับผิดชอบของส่วนราชการต่าง

บทที่ ๒
สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานของเทศบาลตำบลห้วยซ้อพัฒนา

๑. ด้านกายภาพ

๑.๑ ที่ตั้ง

เทศบาลตำบลห้วยซ้อพัฒนา เป็นเขตการปกครองของอำเภอห้วยซ้อ จังหวัดกาฬสินธุ์ ตั้งอยู่ทางทิศใต้ของจังหวัดกาฬสินธุ์ ประมาณ ๓๖ กิโลเมตร สภาพพื้นที่โดยทั่วไปของเทศบาลตำบลห้วยซ้อพัฒนามีเขตติดต่อพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใกล้เคียง ดังต่อไปนี้

ทิศเหนือ ติดต่อกับเขตเทศบาลตำบลหนองแปน อำเภอภุมลาลัย จังหวัดกาฬสินธุ์

ทิศใต้ ติดต่อกับตำบลลำชี อำเภอห้วยซ้อ จังหวัดกาฬสินธุ์

ทิศตะวันออก ติดต่อกับตำบลเหล่ากลาง อำเภอห้วยซ้อ จังหวัดกาฬสินธุ์

ทิศตะวันตก ติดต่อกับตำบลโคกสะอาด อำเภอห้วยซ้อ จังหวัดกาฬสินธุ์

และเขตอำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม

เทศบาลตำบลห้วยซ้อพัฒนา มีพื้นที่โดยประมาณ ๒๙.๕๒ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ ๔๗,๒๓๒ ไร่

๑.๒ สภาพภูมิประเทศ

เทศบาลตำบลห้วยซ้อพัฒนา มีภูมิประเทศเป็นที่ราบสูงและที่ราบลุ่ม แบ่งเขตการปกครองออกเป็น ๑๑ หมู่บ้าน โดยพื้นที่บางส่วนเป็นที่ราบสูงนาดอน และบางส่วนเป็นที่ราบลุ่มแอ่งกระทะ

๑.๓ ลักษณะภูมิอากาศ

เทศบาลตำบลห้วยซ้อพัฒนามีภูมิประเทศคล้ายกับภูมิภาคโดยทั่วไปของภาคตะวันออกเฉียงเหนือของประเทศไทยโดยแบ่งเป็น ๓ ฤดู ดังนี้

- ฤดูร้อน เริ่มตั้งแต่เดือนมีนาคม ถึง เดือนพฤษภาคม อากาศร้อนมากในเดือนเมษายน
- ฤดูฝน เริ่มตั้งแต่เดือนมิถุนายน ถึง เดือนกันยายน มีฝนตกชุกมากในช่วงเดือนสิงหาคม ระดับปริมาณน้ำฝนเฉลี่ย ๑๔,๓๔๗.๓๒ มิลลิเมตร (ข้อมูลจากสถานีอุตุนิยมวิทยาภุมลาลัย ปี ๒๕๔๒-๒๕๔๖)
- ฤดูหนาว เริ่มตั้งแต่เดือนตุลาคม ถึง เดือนกุมภาพันธ์ อากาศหนาวมากในช่วงเดือนมกราคม

๑.๔ ลักษณะของดิน

- เทศบาลตำบลห้วยซ้อยพัฒนามีพื้นที่โดยประมาณ ๒๙.๕๒ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ ๔๗,๒๓๒ ไร่ พื้นที่ด้านเหนือและตะวันตกดินมีลักษณะเป็นดินร่วนปนทราย ส่วนพื้นที่ด้านใต้และตะวันออกจะเป็นดินเหนียว

๑.๕ ลักษณะของแหล่งน้ำ

แหล่งน้ำธรรมชาติ

| | | | |
|-------------|-------|---|--|
| แม่น้ำ | จำนวน | ๑ | สาย (แม่น้ำชี) |
| ลำห้วย คลอง | จำนวน | ๒ | สาย (ลำห้วยกุดซ้อย , ลำห้วยกุดซวย) |
| สระน้ำ | จำนวน | ๔ | แห่ง (รวมพื้นที่ ๙๖ ไร่เป็นแหล่งน้ำธรรมชาติ) |
| บึง | จำนวน | ๒ | แห่ง (บึงขยองและบึงโดน รวมพื้นที่ ๕๖๖ ไร่) |

แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น

| | | | |
|-----------------|-------|----|---------------------|
| ฝาย | จำนวน | ๑ | แห่ง |
| บ่อน้ำตื้น | จำนวน | ๑๐ | แห่ง |
| บ่อน้ำสาธารณะ | จำนวน | ๑๐ | แห่ง |
| บ่อกรมโยธาธิการ | จำนวน | ๒ | แห่ง |
| คลองชลประทาน | จำนวน | ๒ | สาย (๒L๔R และ ๔L๔R) |

๑.๖ ลักษณะของป่าไม้

เขตเทศบาลตำบลห้วยซ้อยพัฒนาไม่มีทรัพยากรธรรมชาติที่เป็นป่าไม้ขนาดใหญ่ แต่เป็นที่ดอนหรือเป็นพื้นที่สาธารณประโยชน์ ที่สงวนไว้เพื่อเป็นประโยชน์สาธารณะ พรรณไม้เป็นป่าเบญจพรรณ

๒. ด้านการเมือง/การปกครอง

๒.๑ เขตการปกครอง

ตำบลห้อยช้างพัฒนา อยู่ในเขตปกครองของอำเภอห้อยช้าง จังหวัดกาฬสินธุ์ โดยแบ่งเขตการปกครองออกเป็น ๑๑ หมู่บ้าน ดังนี้

| | | |
|-------------------------------|----------------------|------------------------|
| ๑. หมู่ที่ ๑ บ้านท่าแห่ | นายทวี วิเทห์ | เป็นผู้ใหญ่บ้าน |
| ๒. หมู่ที่ ๒ บ้านดอนแคน | นายอัฐภาวุฒิ พิมทอง | เป็นผู้ใหญ่บ้าน |
| ๓. หมู่ที่ ๓ บ้านกุดห้อย | นางบุญน้อม นิลวงศ์ | เป็นผู้ใหญ่บ้าน |
| ๔. หมู่ที่ ๔ บ้านโนนเขวา | นายประมวล พลอาจทัน | เป็นผู้ใหญ่บ้าน |
| ๕. หมู่ที่ ๕ บ้านโนนเขวา | นายไพโรจน์ อินทวรรณ | กำนันตำบลห้อยช้างพัฒนา |
| ๖. หมู่ที่ ๖ บ้านเหล่าใหญ่ | นายสมศักดิ์ นาสินสง | เป็นผู้ใหญ่บ้าน |
| ๗. หมู่ที่ ๗ บ้านเหล่าแดง | นางฉวีวรรณ พันธนิล | เป็นผู้ใหญ่บ้าน |
| ๘. หมู่ที่ ๘ บ้านกุดห้อยชัย | นายสุริยัน ศรีสุพรรณ | เป็นผู้ใหญ่บ้าน |
| ๙. หมู่ที่ ๙ บ้านน้อยสามเชียง | นางสำรวย อัดโคตร | เป็นผู้ใหญ่บ้าน |
| ๑๐. หมู่ที่ ๑๐ บ้านท่าแห่ | นายนคร โพธิชัย | เป็นผู้ใหญ่บ้าน |
| ๑๑. หมู่ที่ ๑๑ บ้านชาด | นายประเทือง วิมาณย์ | เป็นผู้ใหญ่บ้าน |

๒.๒ การเลือกตั้ง

เทศบาลตำบลห้อยช้างพัฒนา มีการเลือกตั้งนายกเทศมนตรีตำบลห้อยช้างพัฒนาโดยตรงจากประชาชนผู้มีสิทธิเลือกตั้งในพื้นที่ ซึ่งมีเขตพื้นที่ทั้งหมดเป็นเขตเลือกตั้งและมีการเลือกตั้งสมาชิกสภาเทศบาลแบ่งเป็น ๒ เขต (๑๑ หมู่บ้าน) โดยการเลือกตั้งล่าสุดเมื่อวันที่ ๑๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๕ มีผู้มาใช้สิทธิเลือกตั้งทั้งหมดจำนวน ๒,๕๙๔ คน ผู้มาแสดงตนใช้สิทธิเลือกตั้ง จำนวน ๒,๑๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๐๘

๓. จำนวนประชากร

เทศบาลตำบลห้วยซ้อพัฒนา มีจำนวนครัวเรือนทั้งสิ้น ๑,๗๔๔ ครัวเรือน จำนวนประชากรและความหนาแน่นประชากร จากข้อมูลของสำนักทะเบียนราษฎร์ อำเภอห้วยซ้อ ณ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ พบว่าประชากรเทศบาลตำบลห้วยซ้อพัฒนา จำนวนประชากรทั้งหมด ๖,๗๖๖ คน แยกเป็นชาย ๓,๓๗๑ คน หญิง ๓,๓๙๕ คน แยกได้ ดังต่อไปนี้

| หมู่ที่ | บ้าน | จำนวนครัวเรือน | ชาย | หญิง | รวม |
|---------|-----------------|----------------|-------|-------|-------|
| ๐ | ทะเบียนบ้านกลาง | ๑ | ๒๙ | ๑๐ | ๓๙ |
| ๑ | ท่าแห่ | ๒๑๒ | ๔๓๒ | ๔๓๐ | ๘๖๒ |
| ๒ | ดอนแคน | ๑๒๓ | ๒๐๒ | ๒๔๒ | ๔๔๔ |
| ๓ | กุดซ้อ | ๑๖๕ | ๒๗๔ | ๒๖๖ | ๕๔๐ |
| ๔ | โนนเขวา | ๑๒๑ | ๒๕๖ | ๒๖๙ | ๕๒๕ |
| ๕ | โนนเขวา | ๑๓๗ | ๓๕๖ | ๓๕๕ | ๗๑๑ |
| ๖ | เหล่าใหญ่ | ๙๒ | ๒๐๗ | ๑๘๓ | ๓๙๐ |
| ๗ | เหล่าแดง | ๓๑๗ | ๔๔๙ | ๔๓๘ | ๘๘๗ |
| ๘ | กุดซ้อชัย | ๑๘๖ | ๓๒๘ | ๓๕๗ | ๖๘๕ |
| ๙ | น้อยสามชัย | ๓๑ | ๕๒ | ๕๘ | ๑๑๐ |
| ๑๐ | ท่าแห่ | ๒๓๕ | ๓๙๒ | ๓๘๐ | ๗๗๒ |
| ๑๑ | ชาด | ๒๔๐ | ๓๙๔ | ๔๐๗ | ๘๐๑ |
| รวม | | ๑,๘๖๐ | ๓,๓๗๑ | ๓,๓๙๕ | ๖,๗๖๖ |

๔. สภาพทางด้านสังคม

๔.๑ การศึกษา

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ) เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาที่ ๒ จังหวัดกาฬสินธุ์

ในพื้นที่เทศบาลตำบลฆ้องชัยพัฒนา มีโรงเรียนในพื้นที่ระดับประถมศึกษา จำนวน ๕ แห่ง

- | | |
|---|--------------------------------|
| ๑. โรงเรียนท่าแห้ววิทยา | ตั้งอยู่ในเขตพื้นที่หมู่ที่ ๑๐ |
| ๒. โรงเรียนโนนเขว้าเหล่าใหญ่ราษฎร์สงเสริม | ตั้งอยู่ในเขตพื้นที่หมู่ที่ ๔ |
| ๓. โรงเรียนกุดฆ้องชัยวิทยา | ตั้งอยู่ในเขตพื้นที่หมู่ที่ ๘ |
| ๔. โรงเรียนบ้านชาตวิทยาการ | ตั้งอยู่ในเขตพื้นที่หมู่ที่ ๑๑ |
| ๕. โรงเรียนดอนแคนโนนเปลือยวิทยา | ตั้งอยู่ในเขตพื้นที่หมู่ที่ ๒ |

โรงเรียนท่าแห้ววิทยา

| ชั้น / ปี | จำนวน (คน) |
|-----------|------------|
| อนุบาล | ๓๕ |
| ป.๑ - ป.๔ | ๖๔ |
| ป.๕ - ป.๖ | ๒๘ |
| รวม | ๑๒๗ |

บุคลากรครู/อาจารย์ ชาย ๖ คน หญิง ๓ คน รวม ๙ คน

โดยมีนายสำเริง สุนิจิตกุล เป็นผู้อำนวยการโรงเรียน

โรงเรียนโนนเขวเหล่าใหญ่ราษฎร์ส่งเสริม

| ชั้น / ปี | จำนวน (คน) |
|-----------|------------|
| อนุบาล | ๑๔ |
| ป.๑ - ป.๔ | ๕๘ |
| ป.๕ - ป.๖ | ๒๘ |
| รวม | ๑๐๐ |

บุคลากรครู/อาจารย์ ชาย ๖ คน หญิง ๓ คน รวม ๙ คน

โดยมีนางเกศรา ทะรังศรี เป็นผู้อำนวยการโรงเรียน

โรงเรียนกุดข้องชัยวิทยา

| ชั้น / ปี | จำนวน (คน) |
|-----------|------------|
| อนุบาล | ๑๗ |
| ป.๑ - ป.๔ | ๔๑ |
| ป.๕ - ป.๖ | ๑๘ |
| รวม | ๗๖ |

บุคลากรครู/อาจารย์ ชาย ๖ คน หญิง ๓ คน รวม ๙ คน

โดยมีนายธนา กมลตรี เป็นผู้อำนวยการโรงเรียน

โรงเรียนบ้านชาดวิทยาการ

| ชั้น / ปี | จำนวน (คน) |
|-----------|------------|
| อนุบาล | ๑๔ |
| ป.๑ - ป.๔ | ๓๔ |
| ป.๕ - ป.๖ | ๑๒ |
| รวม | ๖๐ |

บุคลากรครู/อาจารย์ ชาย ๖ คน หญิง ๓ คน รวม ๙ คน

โดยมีนายไพบุลย์ โนนศรี เป็นผู้อำนวยการโรงเรียน

โรงเรียนดอนแคนโนนเปลือยวิทยา

| ชั้น / ปี | จำนวน (คน) |
|-----------|------------|
| อนุบาล | ๒๙ |
| ป.๑ - ป.๔ | ๗๕ |
| ป.๕ - ป.๖ | ๔๑ |
| รวม | ๑๔๕ |

บุคลากรครู/อาจารย์ ชาย ๖ คน หญิง ๓ คน รวม ๙ คน

โดยมีนายเทิดเกียรติ ขูรรักษ์ เป็นผู้อำนวยการโรงเรียน

สังกัดสำนักงานการศึกษามัธยมศึกษา

เทศบาลตำบลห้วยช้างพัฒนามีโรงเรียนมัธยมศึกษาในเขตพื้นที่ทั้งหมด

โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดพื้นที่เขตการศึกษามัธยมศึกษาที่ ๒๔ มี จำนวน ๑ แห่ง คือ

โรงเรียนห้วยช้างวิทยาฯ มีนักเรียน ๕๒๖ คน (ชั้น ม.๑-ม.๖) อยู่ในเขตพื้นที่หมู่ที่ ๑๑

โดยมี นางรติกรณ์ แสบงบาล เป็นผู้อำนวยการ

สังกัดสำนักงานการศึกษาเอกชน กระทรวงศึกษาธิการ

- โรงเรียนของเอกชนจัดการ(ป.๑-ม.๖) ๑ แห่ง (โรงเรียนเพชรผ่องพันธุ์วิทยา)
- โรงเรียนอาชีวศึกษา - แห่ง
- โรงเรียน/สถาบันชั้นสูง - แห่ง

สังกัดกรมการศึกษานอกโรงเรียน

- ศูนย์การศึกษานอกโรงเรียนและการศึกษา ๑ แห่ง
ตามอัยาศัยอำเภอห้วยช้าง
- ที่อ่านหนังสือพิมพ์ประจำหมู่บ้าน ๑๑ แห่ง
- ห้องสมุดประชาชน ๑ แห่ง

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๑ แห่ง (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลห้วยช้างพัฒนา) ตั้งอยู่ หมู่ที่ ๙ และได้แบ่งการบริหารออกเป็น ๔ ศูนย์ ดังนี้

๑. ศูนย์อบรมเด็กก่อนเกณฑ์ในวัด กรมการศาสนา (เดิม)

| ที่ | ชื่อศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก | จำนวนทั้งหมด (คน) |
|-----|-------------------------------------|-------------------|
| ๑ | ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดโพธิ์ศรีท่าแห่ | ๕๐ |
| ๒ | ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดอัมพวันบ้านชาด | ๓๐ |
| รวม | | ๘๐ |

๒. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก กรมพัฒนาชุมชน (เดิม)

| ที่ | ชื่อศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก | จำนวนทั้งหมด (คน) |
|-----|--------------------------------|-------------------|
| ๑ | ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านเหล่าแดง | ๓๐ |
| ๒ | ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโนนเขวา | ๕๑ |
| รวม | | ๘๑ |

๔.๒ สาธารณสุข

เทศบาลตำบลห้วยซ้อพัฒนา มีระบบการสาธารณสุขค่อนข้างดีและไม่มีโรคระบาดร้ายแรงในเขตพื้นที่

สถานบริการด้านสาธารณสุข

โรงพยาบาลห้วยซ้อ

จำนวน ๑ แห่ง

ตั้งอยู่ในเขตพื้นที่ หมู่ที่ ๑๑

โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านโนนเขวา

จำนวน ๑ แห่ง

ตั้งอยู่ในเขตพื้นที่ หมู่ที่ ๔

สถานประกอบการพยาบาลของเอกชน

จำนวน ๑ แห่ง

อัตราการมีและการใช้ส้วมราดน้ำ

ร้อยละ ๑๐๐

สุศาลา (ศูนย์สาธารณสุขมูลฐานชุมชน : ศสมช.) จำนวน ๑๑ แห่ง

๔.๓ อาชญากรรม

ปัญหาอาชญากรรมในพื้นที่เทศบาลตำบลห้วยซ้อพัฒนา ที่เกิดขึ้นในพื้นที่ส่วนมากจะเป็นปัญหาเกี่ยวกับการลักทรัพย์ เช่น จักรยานยนต์ เครื่องมือด้านการเกษตร การลักลอบตัดไม้พยูงในพื้นที่ และอื่นๆ โดยได้มีการประสานความร่วมมือกับฝ่ายปกครอง กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน และสถานีตำรวจภูธรห้วยซ้อ ได้ให้ชุดสายตรวจประจำตำบลออกตรวจตราเพื่อป้องกันเหตุที่เกิดขึ้น

เทศบาลตำบลห้วยซ้อพัฒนา ได้ติดตั้งกล้องวงจรปิด จำนวน ๘ จุด (กล้อง ๑๔ ตัว) ที่บ้านท่าแห่ หมู่ที่ ๑, ๑๐ พื้นที่ติดต่อกับต่างตำบลและต่างจังหวัด

๔.๔ ยาเสพติด

| | | | | |
|----------------|--|-------|------|---------|
| ผู้ติดยาเสพติด | ผู้ติดยาเสพติดในเขตตำบล | จำนวน | - คน | แยกเป็น |
| | - ผู้ได้รับการบำบัด | จำนวน | - คน | |
| | - ผู้มีรายชื่อบุคคลแต่ไม่ได้ยุ่งเกี่ยวแล้ว | จำนวน | - คน | |

๔.๕ การสังคมสงเคราะห์

ผู้สูงอายุ ในเขตเทศบาลตำบลห้วยซังพัฒนา จำนวน ๑,๐๗๕ คน ได้รับเบี้ยยังชีพจากรัฐบาล ๑๐๐ %

ผู้พิการ ในเขตเทศบาลตำบลห้วยซังพัฒนา จำนวน ๒๓๕ คน ได้รับเบี้ยยังชีพจากรัฐบาล ๑๐๐ %

ผู้ติดเชื้อ (H.I.V) ในเขตเทศบาลตำบลห้วยซังพัฒนา จำนวน ๑๔ คน ได้รับเบี้ยยังชีพจากรัฐบาล ๑๐๐%

นอกจากนี้ยังมีการสงเคราะห์ผู้ประสบภัย (วาตภัย, อัคคีภัย และอุทกภัย) ตามสภาพที่เฝ้าต่อการช่วยเหลือตามระเบียบของทางราชการ โดยจัดตั้งศูนย์ช่วยเหลือประชาชนขึ้น ๑ ศูนย์มีที่ทำการ ณ สำนักงานปลัดเทศบาลตำบลห้วยซังพัฒนา

๕.๑ การคมนาคม

- ทางหลวงจังหวัดหมายเลข ๒๓๖๗ กมลาไสย – มหาสารคาม ผ่านหมู่ที่ ๑ , ๓ , ๗ , ๘ , ๑๐ , ๑๑
- ทางหลวงชนบท หมายเลข กส. ๔๐๒๓ ช่วง สายบ้านโนนเขวา – บ้านน้อยสามเชิง – บ้านเหล่าใหญ่ ระยะทาง ๙ กิโลเมตร
- ทางหลวงเทศบาลสายบ้านเหล่าแดง – บ้านโนนเขวา ระยะทาง ๓ กิโลเมตร
- ทางหลวงเทศบาลช่วงบ้านกุดซังชัย – ดงสว่าง ระยะทาง ๒ กิโลเมตร
- ถนนลูกรังในหมู่บ้านอีกจำนวนหนึ่ง ซึ่งอยู่ในสภาพชำรุดเนื่องจากสภาพใช้การมานาน
- ถนนคอนกรีตและถนนลาดยางภายในหมู่บ้านอีกจำนวนหนึ่ง
- ถนนเพื่อการเกษตรเพื่อการขนถ่ายสินค้าของเกษตรกรในเขตพื้นที่

๕.๒ การโทรคมนาคม

- เขตพื้นที่เทศบาลตำบลห้วยซ้อพัฒนา เป็นพื้นที่ในเขตบริการโทรศัพท์พื้นฐานและหน่วยงาน/และมีเครือข่ายบริการโทรศัพท์เคลื่อนที่ที่ครอบคลุมทุกชุมชน
- ที่ทำการไปรษณีย์โทรเลข - แห่ง
- สถานีโทรคมนาคม - แห่ง
- สำนักงานบริการโทรศัพท์ - แห่ง
- ระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ต ครอบคลุมทุกชุมชนและมีการจัดบริการเครือข่ายสัญญาณอินเทอร์เน็ต (WIFI) ให้บริการฟรีที่เทศบาลตำบลห้วยซ้อพัฒนาจำนวน ๖ จุดบริการ
- ระบบอินเทอร์เน็ตชุมชน(บริการภายใต้โครงการเน็ตประชารัฐ)จำนวน ๔ แห่งได้แก่ หมู่ที่ ๔,๕,๖,๑๑

๕.๓ การไฟฟ้า

สำนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (สาขาอำเภอห้วยซ้อพัฒนา) จำนวน ๑ แห่ง

เขตเทศบาลตำบลห้วยซ้อพัฒนา มีกระแสไฟฟ้าครบทุกหมู่บ้านแต่ไม่ครบทุกหลังคาเรือน โดยเฉพาะเขตอยู่ห่างไกลรอบนอกการให้แสงสว่างตามจุดต่าง ๆ ในเขตหมู่บ้านยังไม่เพียงพอกับความต้องการของประชาชน ประชากรที่ใช้ไฟฟ้าจำนวน ๙๘.๘ โดยแยกได้ดังนี้ มีผู้ใช้ไฟฟ้าทั้งหมด ๑,๕๓๘ ครัวเรือน

๕.๔ การประปา

เทศบาลตำบลห้วยซ้อพัฒนา มีระบบน้ำประปาใช้ในพื้นที่หลายระบบ ได้แก่การประปาส่วนภูมิภาคจังหวัดกาฬสินธุ์ และระบบประปาหมู่บ้านของแต่ละหมู่บ้าน(ตามความพึงพอใจในการเลือกใช้บริการของผู้ใช้บริการ) มีบางหมู่บ้านที่มีประปาหมู่บ้านแต่ยังไม่เพียงพอต่อความต้องการอีกทั้งไม่มีแหล่งเก็บน้ำไว้ใช้นอกฤดูฝน ซึ่งเป็นปัญหาทำให้ขาดแคลนน้ำสะอาดในการอุปโภคบริโภค เทศบาลตำบลห้วยซ้อพัฒนามีโครงการที่จะประสานกับหน่วยงานราชการที่มีหน้าที่เกี่ยวกับการจัดทำประปา เพื่อแก้ไขปัญหาเรื่องนี้ต่อไป โดยประชาชนมีน้ำประปาใช้ ๑,๖๒๕ ครัวเรือน คิดเป็น ร้อยละ ๙๔.๘๑ ในหมู่ที่ ๑-๑๑

สภาพการให้บริการประปาหมู่บ้าน ซึ่งบริหารโดยคณะกรรมการหมู่บ้าน เป็นการบริหารโดยประชาชนในชุมชนนั้นๆ โดยได้มีการประชาคมผู้ใช้น้ำแล้ว ปรากฏว่า ชุมชนจะเป็นผู้ดำเนินการเอง ไม่มีความประสงค์จะถ่ายโอนให้อยู่ในความดูแลของเทศบาล (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๑)

๖. ระบบด้านเศรษฐกิจ

๖.๑ การเกษตร

อาชีพหลัก ได้แก่ การทำนา จำนวน ๘๕๐ ครัวเรือน

อาชีพรอง ได้แก่

- ทำไร่ ส่วนใหญ่เป็นไร่ มันสำปะหลัง จำนวน ๕๐ ครัวเรือน

- ทำสวน ได้แก่

๑. พืชผัก จำนวน ๒๓ ครัวเรือน

๒. ไม้ดอก ไม้ประดับ จำนวน ๓ ครัวเรือน

อาชีพเลี้ยงสัตว์ ได้แก่

๑. โค - กระบือ จำนวน ๒๙๐ ครัวเรือน

๒. สุกร จำนวน ๖๐ ครัวเรือน

๓. เป็ด - ไก่ จำนวน ๑๕๐ ครัวเรือน

อาชีพค้าขาย จำนวน ๙๘ ครัวเรือน

อาชีพเสริม ได้แก่

๑. กลุ่มผลิตรองเท้าน โนนเนา,บ้านชาด

๒. กลุ่มทอเสื่อกก บ้านกุดฆ้องชัย

๓. กลุ่มทำกระเช้าเถาวัลย์ โนนเนา

๔. กลุ่มทำข้าวแตน บ้านดอนแคน

๖.๒ รายได้เฉลี่ย

- ประชาชนมีรายได้เฉลี่ย ๗๑,๙๖๗ บาท/คน/ปี (ข้อมูล จปฐ. ปี ๒๕๕๙)

- ประชาชนมีระดับความสุขเฉลี่ย ที่ ๘.๓๑ (คะแนนเต็ม๑๐)

๖.๓ หน่วยงานธุรกิจในพื้นที่เทศบาลตำบลห้วยพัฒนา

| | | |
|---|----|------|
| - ธนาคาร (ธกส.) | ๑ | แห่ง |
| - โรงแรม/สถานที่บริการให้เช่าที่พัก | ๓ | แห่ง |
| - สถานีบริการน้ำมันขนาดใหญ่ | ๓ | แห่ง |
| - สถานีบริการน้ำมันขนาดเล็ก | ๔ | แห่ง |
| - โรงงานอุตสาหกรรม | - | แห่ง |
| - โรงสีข้าว | ๒๒ | แห่ง |
| - อุตสาหกรรมในครัวเรือน | ๕๗ | แห่ง |
| - สหกรณ์การเกษตร | ๑ | แห่ง |
| - วิสาหกิจปิ่นบุญ (กำลังขอจดทะเบียนเป็นสหกรณ์ฯปิ่นบุญ | ๑ | แห่ง |
| - ร้านสะดวกซื้อ | ๑ | แห่ง |

๗. เศรษฐกิจพอเพียงท้องถิ่น (ด้านการเกษตรและแหล่งน้ำ)

๗.๑ ข้อมูลพื้นฐานของหมู่บ้านหรือชุมชน

ในพื้นที่บริการของเทศบาลตำบลห้วยพัฒนา มีหมู่บ้านทั้งหมด จำนวน ๑๑ หมู่บ้าน

๗.๒ ข้อมูลด้านการเกษตร

ประชากรส่วนใหญ่ประกอบอาชีพการเกษตร เช่นทำนา ปลูกพืชผักสวนครัว และเลี้ยงสัตว์เพื่อบริโภคในครัวเรือนและขายเพื่อเป็นรายได้เสริม พืชเศรษฐกิจของพื้นที่ข้าวหอมมะลิ มีพื้นที่ทำการเกษตรทั้งหมด จำนวน ๑๑,๓๘๐ ไร่ สามารถทำนาได้ปีละ ๒ ครั้ง

๗.๓ ข้อมูลด้านแหล่งน้ำทางการเกษตร

อยู่ในเขตพื้นที่ส่งน้ำของเขตชลประทานเขื่อนลำปาว และมีแหล่งน้ำในพื้นที่ประกอบด้วย

แหล่งน้ำธรรมชาติ

| | | |
|-------------|---------|---|
| แม่น้ำ | จำนวน ๑ | สาย (แม่น้ำชี) |
| ลำห้วย คลอง | จำนวน ๒ | สาย (ลำห้วยกุดฆ้อง , ลำห้วยกุดขวย) |
| สระน้ำ | จำนวน ๒ | แห่ง (หนองคู,หนองไผ่) |
| บึง | จำนวน ๒ | แห่ง (บึงขยอง,บึงโดน รวมพื้นที่ ๕๖๖ ไร่) |

แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น

| | | |
|---------------|----------|--------------------|
| ฝาย | จำนวน ๑ | แห่ง |
| บ่อน้ำตื้น | จำนวน ๑๐ | แห่ง |
| บ่อน้ำสาธารณะ | จำนวน ๑๐ | แห่ง |
| ประปาบาดาล | จำนวน ๒ | แห่ง |
| คลองชลประทาน | จำนวน ๒ | สาย (๒L๔R และ๔L๔R) |

๘. ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม

๘.๑ นับถือศาสนา

| วัด / สำนักสงฆ์ | จำนวน ๑๔ แห่ง |
|--------------------------|--------------------------------|
| ๑. วัดโพธิ์ศรีท่าแห่ | ตั้งอยู่ในเขตพื้นที่ หมู่ที่ ๑ |
| ๒. วัดป่าสันติธรรม | ตั้งอยู่ในเขตพื้นที่ หมู่ที่ ๑ |
| ๓. วัดดอนแคนพุทธาราม | ตั้งอยู่ในเขตพื้นที่ หมู่ที่ ๒ |
| ๔. วัดกุดฆ้องชัย | ตั้งอยู่ในเขตพื้นที่ หมู่ที่ ๓ |
| ๕. วัดป่าวิสุทธิธรรมาราม | ตั้งอยู่ในเขตพื้นที่ หมู่ที่ ๔ |

| | |
|-------------------------------|---------------------------------|
| ๖. วัดอุทัยโนนเขวา | ตั้งอยู่ในเขตพื้นที่ หมู่ที่ ๕ |
| ๗. วัดสว่างโพธิ์ศรีเหล่าใหญ่ | ตั้งอยู่ในเขตพื้นที่ หมู่ที่ ๖ |
| ๘. สำนักสงฆ์วัดป่าบึงวาโดน | ตั้งอยู่ในเขตพื้นที่ หมู่ที่ ๖ |
| ๙. วัดบ้านเหล่าแดง | ตั้งอยู่ในเขตพื้นที่ หมู่ที่ ๗ |
| ๑๐. วัดป่าอุดมสมพร | ตั้งอยู่ในเขตพื้นที่ หมู่ที่ ๗ |
| ๑๑. สำนักสงฆ์วัดป่าศรีถาวร | ตั้งอยู่ในเขตพื้นที่ หมู่ที่ ๗ |
| ๑๒. วัดปรารักษ์ | ตั้งอยู่ในเขตพื้นที่ หมู่ที่ ๘ |
| ๑๓. วัดใหม่ท่าวารี(วัดหัวบึง) | ตั้งอยู่ในเขตพื้นที่ หมู่ที่ ๙ |
| ๑๔. วัดอัมพวันบ้านชาด | ตั้งอยู่ในเขตพื้นที่ หมู่ที่ ๑๑ |
| มัสยิด | จำนวน - แห่ง |
| ศาลเจ้า | จำนวน - แห่ง |

๘.๒ ประเพณีและงานประจำปี

ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลองค์ชัยพัฒนาจะดำเนินชีวิตแบบเรียบง่ายทำบุญตามขนบทำเนียม ประเพณีที่สืบทอดกันมายาวนานตั้งแต่บรรพบุรุษ เช่น การทำบุญตามฮีตสิบสอง คองสิบสี่ เหมือนชาวอีสาน โดยทั่วไป เรียกประเพณี ๑๒ เดือน ดังนี้

| | |
|----------------|-------------------------------|
| - เดือนอ้าย | บุญเข้ากรรม |
| - เดือนยี่ | บุญคูณข้าว หรือ บุญคูณลาน |
| - เดือนสาม | บุญข้าวจี |
| - เดือนสี่ | บุญพระเวสฟงเทศน์มหาชาติ |
| - เดือนห้า | บุญสงน้ำ หรือ บุญสงกรานต์ |
| - เดือนหก | บุญบั้งไฟ |
| - เดือนเจ็ด | บุญซำฮะ หรือ บุญบูชาบรรพบุรุษ |
| - เดือนแปด | บุญเข้าพรรษา |
| - เดือนเก้า | บุญข้าวประดับดิน |
| - เดือนสิบ | บุญข้าวสาก |
| - เดือนสิบเอ็ด | บุญออกพรรษา |
| - เดือนสิบสอง | บุญกองกฐิน |

และมีงานประจำปีที่สำคัญของอำเภอห้วยชัย คือ “บุญคุณลาน” ซึ่งจะจัดในช่วง วันที่ ๑๔ – ๑๖

กุมภาพันธ์ ของทุกปี

๘.๓ ภูมิปัญญาท้องถิ่น ภาษาถิ่น

แพทย์แผนไทยและการใช้สมุนไพรในการดูแลสุขภาพเป็นภูมิปัญญาที่มีการสืบทอดกันมายาวนาน และมีภาษาถิ่นคือภาษาอีสานกลาง

๘.๔ สินค้าพื้นเมืองและของที่ระลึก

ข้าวเป็นสินค้าพื้นเมืองของตำบลห้วยชัยพัฒนา สร้างรายได้หลักให้กับเกษตรกรในพื้นที่และของที่ระลึกได้แก่ เสื้ออกก ผ้าขาวม้า และสินค้า OTOP ที่สำคัญ ดังนี้

- | | |
|---------------------|--|
| ๑. ข้าวแต่น | ผลิตที่บ้านดอนแคน และได้รับการคัดสรรสินค้าระดับ ๔ ดาว |
| ๒. กระเช้าเอารวัลย์ | ผลิตที่บ้านโนนเขวา และได้รับการคัดสรรสินค้าระดับ ๒ ดาว |
| ๓. เสื้ออกก | ผลิตที่บ้านกุดฆ้อง กำลังขอรับการรับรองผลิตภัณฑ์ |

๙. ทรัพยากรธรรมชาติ

๙.๑ แหล่งน้ำธรรมชาติ

- | | |
|-------------|--|
| แม่น้ำ | จำนวน ๑ สาย (แม่น้ำชี) |
| ลำห้วย คลอง | จำนวน ๒ สาย (ลำห้วยกุดฆ้อง , ลำห้วยกุดชวย) |
| สระน้ำ | จำนวน ๒ แห่ง (หนองคู,หนองไผ่) |

๙.๒ ป่าไม้

ป่าไม้ในพื้นที่สาธารณะประโยชน์ที่ประชาชนใช้ประโยชน์ร่วมกันซึ่งเป็นไม้ใช้ประโยชน์ใช้สอย เช่น ต้นสะเดา ต้นขี้เหล็ก ต้นจามจุรี และมีไม้สงวนในที่สาธารณะประโยชน์ปะปนอยู่บ้าง เช่น ต้นประดู่ ต้นมะค่า ต้นพยุง และป่าไม้ชุมชนจะเป็นพื้นที่ดอนปู่ตา (ของแต่ละชุมชน) ซึ่งมีพรรณไม้เบญจพรรณขึ้นโดยทั่วไป

๙.๓ ภูเขา

ไม่มีภูเขาในพื้นที่เทศบาลตำบลห้วยชัยพัฒนา

๙.๔ คุณภาพของทรัพยากรธรรมชาติ

คุณภาพของดินในพื้นที่ขาดความอุดมสมบูรณ์ เนื่องจากการทำนาปีละ ๒ ครั้ง และมีการเผาฟางข้าวทำให้ดินขาดแร่ธาตุต่างๆ และยังมีการใช้สารเคมีในการทำการเกษตรทำให้ดินขาดคุณภาพ

๑๐. มวลชนจัดตั้ง (อื่นๆ)

| | | | |
|--|------------------------|---------------|-------------|
| ลูกเสือชาวบ้าน (ลส.ชบ.) | จำนวน ๒ รุ่น | ๓๐๐ | คน |
| อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) | จำนวน ๑ รุ่น | ๙๐ | คน |
| อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) | จำนวน ๓ รุ่น | ๑๔๕ | คน |
| อื่น ๆ (ระบุ) เช่น | - แม่บ้านเกษตร | จำนวน ๑ รุ่น | ๕๐ คน |
| | - เยาวชน | จำนวน ๑ รุ่น | ๑๕๐ คน |
| | - อพป. | จำนวน ๑ รุ่น | ๕๐ คน |
| | - กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี | จำนวน ๑ กลุ่ม | ๑,๒๑๘ คน๑๑๑ |

๑๑. ศักยภาพด้านกำลังคนของเทศบาลตำบลห้องชัยพัฒนา

๑๑.๑. จำนวนบุคลากร

| อัตรากำลังของเทศบาลตำบลห้องชัยพัฒนา | จำนวนบุคลากร(คน) | | | | |
|-------------------------------------|------------------|--------------|----------------------|-------------------|-----|
| | พนักงานเทศบาล | ลูกจ้างประจำ | พนักงานจ้างตามภารกิจ | พนักงานจ้างทั่วไป | รวม |
| สำนักงานปลัด | ๑๐ | - | ๒ | - | ๑๒ |
| กองคลัง | ๕ | - | ๒ | - | ๗ |
| กองช่าง | ๓ | - | ๒ | - | ๕ |
| กองการศึกษา | ๑๕ | - | ๘ | - | ๒๓ |
| กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | ๑ | - | ๑ | - | ๒ |
| รวม | ๓๔ | - | ๑๕ | - | ๔๙ |

๑๑.๒.ระดับการศึกษาของบุคลากร

| ส่วน | จำนวนพนักงานแยกตามระดับ | | | | | | | | | | | | | ระดับการศึกษา | | รวม (คน) |
|-------------------|-------------------------|------|-----|----------|------|-----|---------|----|----|----|--------|-----|-----|------------------|-----------------|-------------|
| | บริหาร | | | อำนวยการ | | | วิชาการ | | | | ทั่วไป | | | ต่ำกว่า ป.ตรี | ป.ตรี ขึ้นไป | |
| | สูง | กลาง | ต้น | สูง | กลาง | ต้น | ชช | ชพ | ชก | ปก | อส | ชง. | ปง. | | | |
| สำนักปลัด | | ๑ | | | | ๓ | | | ๓ | ๒ | | ๑ | | | ๑๐ | ๑๐ |
| กองคลัง | | | | | | ๒ | | | ๒ | | | | ๑ | | ๕ | ๕ |
| กองช่าง | | | | | | ๑ | | | | | | ๑ | ๑ | | ๓ | ๓ |
| กองการศึกษา | | | | | | ๒ | | | ๔ | | | ๑ | | ๑ | ๖ | ๗ |
| กองสาธารณสุข ฯ | | | | | | ๑ | | | | | | | | | ๑ | ๑ |
| รวม | | ๑ | | | | ๙ | | | ๙ | ๒ | | ๓ | ๒ | ๑ | ๒๕ | ๒๖ |

๑๒.สถานะทางการเงินคลัง

| ปี พ.ศ. รายการ | พ.ศ.๒๕๕๘ | พ.ศ.๒๕๕๙ | พ.ศ.๒๕๖๐ |
|-------------------|---------------|---------------|---------------|
| รายรับ | ๓๒,๐๑๓,๙๗๒.๑๔ | ๕๒,๐๖๓,๔๓๓.๑๘ | ๔๕,๒๕๘,๓๒๑.๐๙ |
| รายจ่าย | ๒๕,๙๖๖,๐๕๗.๙๔ | ๕๐,๑๗๐,๗๗๙.๓๕ | ๔๓,๓๙๑,๘๒๔.๙๑ |

บทที่ ๓

การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาบุคลากร

การวิเคราะห์จุดอ่อน-จุดแข็งของบุคลากรในเทศบาลเมืองชัยพัฒนา

| ตัวแปรวิเคราะห์ | จุดแข็ง | จุดอ่อน |
|------------------------------|--|---|
| ภาพรวมองค์กร | <ul style="list-style-type: none"> -อยู่ในเขตพื้นที่ส่งน้ำของเขตชลประทานเขื่อนลำปาว และมีแหล่งน้ำในพื้นที่ประกอบด้วย แม่น้ำ จำนวน ๑ สาย (แม่น้ำชี) -ประชากรส่วนใหญ่ประกอบอาชีพการเกษตร เช่น ทำนา ปลูกพืชผักสวนครัว และเลี้ยงสัตว์เพื่อบริโภค ในครัวเรือนและขายเพื่อเป็นรายได้เสริม -พืชเศรษฐกิจของพื้นที่นข้าวหอมมะลิ มีพื้นที่ทำการเกษตรทั้งหมด จำนวน ๑๑,๓๘๐ ไร่ -สามารถทำนาได้ปีละ ๒ ครั้ง | <ul style="list-style-type: none"> -เทศบาลตำบลเมืองชัยพัฒนา มีภูมิประเทศเป็นที่ดอนและที่ราบลุ่ม ส่วนใหญ่เป็นที่ราบลุ่มแอ่งกระทะ น้ำท่วมซ้ำซาก |
| คณะผู้บริหาร | <ul style="list-style-type: none"> -ผู้บริหารมีภูมิสำเนาอยู่ในพื้นที่ -สังคมเครือญาติประสานงานได้ง่าย -แก้ไขปัญหาได้รวดเร็ว มีความเป็นกันเอง ประชาชนเข้าถึงได้ง่าย | <ul style="list-style-type: none"> -เป็นสังคมเครือญาติ ทำให้เกิดระบบอุปถัมภ์ เป็นการปิดโอกาสที่จะได้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถที่มาจาก การสอบแข่งขัน |
| สมาชิกเทศบาล | <ul style="list-style-type: none"> -เป็นคนในพื้นที่ ประสานงานได้สะดวกรวดเร็ว มีความสามัคคี รักหมู่คณะ | <ul style="list-style-type: none"> -ขาดการติดตามงาน มีการกิจส่วนตัวมาก |
| พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง | <ul style="list-style-type: none"> -มีความตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการ สามารถอุทิศเวลาให้งานราชการได้ มีความสามัคคี รักหมู่คณะรักความก้าวหน้า ขยันขันแข็ง อ่อนน้อมถ่อมตน สามารถให้บริการประชาชนได้ดี มีความสามารถหลากหลาย -บุคลากรมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานตามภารกิจ -บุคลากรปฏิบัติราชการโดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ -องค์กรจัดสวัสดิการที่เหมาะสมและเอื้อต่อการปฏิบัติราชการ -บุคลากรทำงานเป็นทีมดี -บุคลากรมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ | <ul style="list-style-type: none"> -ภารกิจมาก ขาดความรู้เชิงวิชาการขาดความรู้เฉพาะตำแหน่ง จำนวนพนักงานไม่สัมพันธ์กับลักษณะงาน -การสรรหา คัดเลือก บรรจุแต่งตั้งยังมีการใช้ระบบอุปถัมภ์ -บุคลากรขาดการพัฒนาด้านจริยธรรม คุณธรรม ขาดจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบหน้าที่ -การดำเนินการทางวินัยต่อบุคลากรที่มีผลการปฏิบัติงานต่ำ -การพัฒนาบุคลากรไม่ครอบคลุมทุกระดับ |

| ตัวแปรวิเคราะห์ | จุดแข็ง | จุดอ่อน |
|--|--|--|
| <p>พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง</p> | <p>-การประเมินผลการปฏิบัติราชการ -มีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการปฏิบัติราชการ -บุคลากรมีความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างผู้บริหารกับผู้ปฏิบัติราชการและผู้ปฏิบัติงานด้วยกัน</p> | <p>-บุคลากรขาดการทำงานเชิงบูรณาการ -ผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานยังใช้ความรู้สึกส่วนตัวมากกว่าใช้ผลสำเร็จของงานในการประเมินผล -ขาดการสร้างแรงจูงใจในการส่งเสริมให้บุคลากรรักและผูกพันในการปฏิบัติราชการ -บุคลากรขาดการเรียนรู้และสร้างนวัตกรรมใหม่ๆ -ผู้บริหารทุกระดับได้รับการพัฒนาน้อย -เทคโนโลยีสารสนเทศด้านกำลังคนยังถูกนำมาใช้ไม่เต็มศักยภาพ -บุคลากรยังขาดความเข้าใจการบริหารทรัพยากรบุคคลแนวใหม่ -บุคลากรยังขาดความเข้าใจ วิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ของเทศบาล</p> |

บทที่ ๔

วิสัยทัศน์ พันธกิจและจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

๑. วิสัยทัศน์(Vision)

“บุคลากรเทศบาลต้องช่วยพัฒนา เป็นผู้ใฝ่เรียนรู้ มีค่านิยมสร้างสรรค์ ที่จะพัฒนาตนเองสู่ความเป็นผู้นำ บริการเป็นเลิศ สร้างประโยชน์สุขแก่ประชาชนภายในปี ๒๕๖๓”

๒. พันธกิจ(Missions)

๑. จัดให้มีหรือส่งเสริมบุคลากรให้ได้รับความรู้เฉพาะตำแหน่งและสายงานของตนเองอย่างเหมาะสม

๒. ส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรให้ได้รับความรู้ด้านเทคโนโลยีและการสื่อสารเพื่อพัฒนาตนเองให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๓. นำความรู้ที่มีอยู่นอกองค์กรมาปรับใช้ภายในองค์กร

๔. ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรได้รับความรู้ที่หลากหลายและทันสมัยพร้อมบริการอยู่เสมอ

๕. จัดให้บุคลากรได้รับความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม พึงดำรงตนอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละและมีความรับผิดชอบ

๓. จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา(Goals)

๑. มุ่งเน้นให้บุคลากรปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย

๒. พัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพ และความชำนาญในเรื่องเทคโนโลยี

๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถและมีค่านิยมสร้างสรรค์ในเรื่องการบริหารจัดการที่ดี

๔. พัฒนาบุคลากรให้เกิดการเรียนรู้วัฒนธรรมและวิถีชีวิตของชุมชน

๕. บริการประชาชนด้วยความอ่อนน้อม ยิ้มแย้มแจ่มใส มีคุณธรรมจริยธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่ รักสามัคคีในหมู่คณะ

๔.เป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมายในการพัฒนาของสำนักงานเทศบาลต้องช่วยพัฒนามี ๔ กลุ่มดังนี้

- ๑.ผู้บริหารเทศบาลตำบลต้องช่วยพัฒนา
- ๒.สมาชิกสภาเทศบาลตำบลต้องช่วยพัฒนา
- ๓.ข้าราชการ/พนักงานของเทศบาล
- ๔.พนักงานจ้างเทศบาลตำบลต้องช่วยพัฒนา

เทศบาลตำบลต้องช่วยพัฒนา มีเป้าหมายของการพัฒนาบุคลากร ดังนี้

- ๑.ผู้บริหารมีค่านิยมสร้างสรรค์ เป็นผู้นำที่มีวิสัยทัศน์การพัฒนาตามแนวทางการบริหารยุคใหม่
- ๒.บุคลากรเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล
- ๓.บุคลากรมีการปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และสมรรถที่ที่เหมาะสม
- ๔.ผู้รับบริการมีความพึงพอใจ ในระดับมากขึ้น ร้อยละ ๘๐

บทที่ ๕

ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาของเทศบาลตำบลห้วยช้างพัฒนา(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓)

เทศบาลตำบลห้วยช้างพัฒนา ได้กำหนดยุทธศาสตร์ในการพัฒนาบุคลากร เพื่อการบรรลุวิสัยทัศน์ และเป้าหมายขององค์กรไว้ รวม ๖ ยุทธศาสตร์ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาหัวหน้าส่วนราชการให้มีคุณภาพและค่านิยมสร้างสรรค์

วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาหัวหน้าส่วนราชการให้มีคุณภาพและค่านิยมสร้างสรรค์สามารถสร้างวัฒนธรรมการทำงานแบบใหม่และเป็นผู้ให้การเปลี่ยนแปลงในทิศทางที่ตอบสนองการบริหารงานแบบบูรณาการ

แนวทางการพัฒนา

๑.ดำเนินการพัฒนาและฝึกอบรมเพื่อสร้างผู้นำยุคใหม่ที่มีคุณภาพและค่านิยมสร้างสรรค์

๒.ดำเนินการพัฒนานักบริหารเฉพาะทางให้มีสมรรถนะสามารถปฏิบัติงานด้านการบริหาร เฉพาะทางได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรมและค่านิยมสร้างสรรค์ของข้าราชการเพื่อรองรับ

วัฒนธรรมใหม่การทำงานของข้าราชการ โดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง

วัตถุประสงค์ เพื่อสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ในส่วนราชการและยกระดับคุณภาพของข้าราชการให้เป็นผู้ปฏิบัติงานบนพื้นฐานขององค์ความรู้ ควบคู่กับค่านิยมสร้างสรรค์ และปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

แนวทางการพัฒนา

๑.ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ข้าราชการ โดยอาศัยโครงการตามรอยพระยุคลบาทเพื่อราชการใสสะอาดและประโยชน์สุขของประชาชน

๒.พัฒนาเพื่อให้เกิดการเรียนรู้โดยอาศัยการฝึกอบรมทางไกลประกอบกับการอบรมในห้องเรียนโดยการพัฒนาหลักสูตรและจัดทำกรเรียนต้นแบบสนับสนุนให้ส่วนราชการได้ใช้ประโยชน์

๓.พัฒนาการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

๔.การปรับเปลี่ยนทัศนคติและวิธีการปฏิบัติงานของข้าราชการโดยมุ่งเน้นที่เน้นการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของเจ้าหน้าที่ภาครัฐทุกส่วนราชการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมและพัฒนาข้าราชการให้มีสมรรถนะตามบทบาทและภารกิจของส่วนราชการรองรับการบริหารงานแบบบูรณาการและนโยบายรัฐบาล

วัตถุประสงค์

เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาข้าราชการของส่วนราชการให้มีสมรรถนะที่สอดคล้องกับภารกิจที่เป็นหน้าที่และความสามารถเพื่อสามารถปฏิบัติงานตามงานภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางการพัฒนา

๑. สร้างและพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมเพื่อสร้างขีดความสามารถของข้าราชการ

๒. ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาสมรรถนะของข้าราชการเฉพาะทางและมีการประเมินติดตามผลอย่างต่อเนื่อง

ยุทธศาสตร์ที่ ๔. ส่งเสริมให้มีการประเมินบุคลากรเพื่อสร้างคุณภาพและผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงาน

วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในกระบวนการประเมินข้าราชการให้สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางการพัฒนา

๑. พัฒนาผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในกระบวนการและวิธีการประเมินข้าราชการให้มีความเหมาะสมสอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติการบริหารราชการแนวใหญ่

๒. พัฒนาผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการประชาสัมพันธ์กระบวนการประเมินข้าราชการที่มีคุณภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาด้านการศึกษา

วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาคุณภาพมาตรฐานการศึกษา

แนวทางการพัฒนา

๑. ส่งเสริม สนับสนุน ให้บุคลากรได้ศึกษาต่อในระดับปริญญาตรีและปริญญาโทในรูปแบบต่างๆ

๒. ส่งเสริม สนับสนุน ให้บุคลากรได้ศึกษาและใช้ภาษาต่างประเทศในการติดต่อสื่อสาร

๓. ส่งเสริม สนับสนุน ให้บุคลากรได้รับการศึกษาด้านเทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ

๔. ส่งเสริม สนับสนุน ให้บุคลากรได้รับการพัฒนาตามมาตรฐานวิชาชีพตามโอกาสที่เหมาะสม

ยุทธศาสตร์ที่ ๖.พัฒนาด้านการเมืองและการบริหาร

วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

แนวทางการพัฒนา

- ๑.ส่งเสริม สนับสนุน ให้บุคลากรไปสัทธิเลือกตั้ง
- ๒.ส่งเสริมความเข้มแข็งและการมีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็น
- ๓.สร้างความปรองดอง สมานฉันท์ บนพื้นฐานความถูกต้องและยุติธรรม
- ๔.ส่งเสริมให้ผู้บริหาร และฝ่ายการเมืองได้มีความรู้ความเข้าใจและนำหลักธรรมมาภิบาลมาใช้ในการบริหารจัดการองค์กร

บทที่ ๖

การนำยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพไปสู่การปฏิบัติ

ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพ เป็นการส่งเสริม สนับสนุนการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของ ประเทศไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้บรรลุความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่แท้จริง ขึ้นอยู่กับปัจจัยหลายประการเนื่องจากมี กิจกรรมหรือมาตรการเป็นจำนวนมาก เพื่อให้แผนปฏิบัติการไปสู่ความสำเร็จ จึงจำเป็นต้องได้รับความร่วมมือความ เชื่อมโยงกับหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการพัฒนากำลังคน

การพัฒนาศักยภาพ จำเป็นต้องมีการกำหนดแนวทางให้หน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้องนำไปปฏิบัติจึง จำเป็นต้องมีการสร้างกฎ กติกาเพื่อรองรับแผนปฏิบัติการดังนี้

๑. นำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพของเทศบาลไปบรรจุในแผนปฏิบัติการของแต่ละส่วนราชการ ภายใต้การกำกับดูแลกำกับของนายกเทศมนตรี

๒. จัดตั้งงบประมาณในเทศบัญญัติงบประมาณประจำปีสนับสนุนทุนการศึกษาและฝึกอบรมสัมมนาใน สัดส่วนที่เหมาะสม

๓. ประสานหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้องที่จะนำยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพไปใช้บูรณาการร่วมกัน

๔. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลและสรุปรายงาน เสนอปีละ ๑ ครั้ง



ยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์
เทศบาลตำบลห้วยพัฒนา ๓ ปี
(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓)

สำนักปลัดเทศบาลตำบลห้วยพัฒนา
อำเภอห้วยพัฒนา จังหวัดกาฬสินธุ์

